

Unternehmenspolitik

Sika Deutschland GmbH, Sika Manufacturing Deutschland GmbH und Sika Holding CH AG & Co KG

Die Unternehmenspolitik beschreibt unsere Grundsätze und Leitgedanken der Integrierten Managementsysteme für Qualität, Arbeitssicherheit, Umwelt und Energie.

Wir bieten mit Innovationskraft und Technologieführerschaft hochqualitative Produkte. Neben der Herstellung erstklassiger Produkte hat Kundenorientierung höchste Priorität und bildet ein zuverlässiges Band zu den Kunden.

Es ist unser erklärtes Ziel, mit größtmöglichem Umwelt- und Arbeitsschutz, sowie mit bestmöglicher Energieeffizienz und gelebtem Qualitätsmanagement, profitables Wachstum und Gewinne zu realisieren. Wir stellen uns den Anforderungen zur Erreichung der Klimaneutralität und sehen dies als einen bedeutungsvollen Beitrag für die Zukunft.

Kundenzufriedenheit

- Ermittlung, Erfüllung und Übertreffen der Kundenanforderungen unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Gesichtspunkte.

Mitarbeiter

- Schaffung eines Klimas des Vertrauens, der Wertschätzung und Toleranz durch aktive Kommunikation und Beteiligung.
- Förderung von Chancengleichheit und Verhinderung jeder Art von Diskriminierung.
- Interne und externe Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter.
- Sicherstellung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

Kontinuierliche Verbesserung

- Stetige Verbesserung der Managementsysteme, der Produkte, Prozesse/Abläufe und der Leistungsfähigkeit, um den Erwartungen der Kunden und den Anforderungen gerecht zu werden.
- Zielvorgaben für alle Organisationsbereiche mit anschließender Bewertung und Verfolgung durch Erfolgskenngrößen.
- Verpflichtung Risiken und Chancen zu erkennen und Verbesserungsprojekte anzugehen.

Nachhaltigkeit

- Umsetzung der Sika-Nachhaltigkeitsstrategie "More Value, Less Impact" mit Zielen aus den Bereichen Umwelt-, Energie- und Arbeitsschutzmanagement.
- Verbesserung unserer energiebezogenen Leistung durch Einsatz erneuerbarer Energien, einer energieoptimierten Infrastruktur und Erwerb energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen.

Bei allen unseren Aktivitäten beachten wir die geltenden Gesetze, Vorschriften und Vorgaben der Sika. Die Verantwortung hierfür ist wesentlicher Teil jeder Führungsaufgabe und eine verbindliche Verhaltensorientierung für alle Mitarbeiter. Wir verpflichten uns die Umwelt zu schützen, Umweltbelastungen zu vermeiden bzw. zu reduzieren. Es werden sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen bereitgestellt, zur Prävention von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen.

Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht und das Recht, auf Umstände, die die ständige Verbesserung behindern, hinzuweisen und darauf hinzuwirken, dass festgestellte Fehler korrigiert und zukünftig vermieden werden. Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit, Verbesserungsvorschläge einzureichen und an deren Umsetzung mitzuarbeiten.

Im Rahmen unserer Integrierten Managementsysteme sind die Organisation, die Prozesse und deren Erfolgskenngrößen festgelegt. Alle Führungskräfte und Prozesseigner sind verpflichtet, die in ihrem Verantwortungsbereich definierten Abläufe einzuhalten und auf Aktualität und Relevanz zu prüfen. Hierfür sind ausreichende Ressourcen zur Verfügung zu stellen.

Stuttgart, den 31.07.2023

Daniela Schmiedle

Geschäftsführerin Sika Holding CH AG & Co KG
Geschäftsführerin Sika Deutschland GmbH

Ludwig Prutscher

Geschäftsführer Sika Manufacturing Deutschland GmbH

Arne Seebode

Geschäftsbereich Operations Germany

Georg Lind

Geschäftsbereich Concrete/ Roofing/ Flooring/ Engineered
Refurbishment & Waterproofing

Frank Holzäpfel

Geschäftsbereich Industrie
- Head Target Market Industry

Ralph Spielmann

Geschäftsbereich Sika Handel Bau

Martin Hamm

Geschäftsbereich Finanzen

Jochen Grötzinger

Geschäftsbereich Forschung und Entwicklung

Muazzez Dindar

Geschäftsbereich Personal

Michael Wehner

Geschäftsbereich Recht