

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

der Schutz und die Transparenz zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist uns sehr wichtig, bitte beachten Sie daher die folgenden Hinweise zum Datenschutz.

## **1. Name und Kontaktdaten der Verantwortlichen Stelle sowie des betrieblichen Datenschutzbeauftragten**

### **Verantwortliche Stelle:**

Sika Deutschland GmbH  
Kornwestheimer Str. 103-107  
70439 Stuttgart  
E-Mail: [info@de.sika.com](mailto:info@de.sika.com)  
Telefon: +49 0711 80090

Die Verantwortliche Stelle wird im Folgenden zur Vereinfachung auch „uns“, „unser“ und „wir“ bezeichnet.

### **Datenschutzbeauftragter:**

Sika Deutschland GmbH  
z. Hd. Datenschutzbeauftragter  
Kornwestheimer Str. 103-107  
70439 Stuttgart  
E-Mail: [datenschutz@de.sika.com](mailto:datenschutz@de.sika.com)  
Telefon: +49 0711 80096973

## **2. Verarbeitungszwecke & Berechtigte Interessen**

Die „Sika aktuell“ als Mitarbeitenden-Zeitschrift versteht sich als Informationsquelle für die Mitarbeitenden und hält sie über Entwicklungen, Entscheidungen und aktuelle Ereignisse auf dem Laufenden. Des Weiteren fungiert sie als eine Art Bindeglied zwischen der Geschäftsleitung und dem Personal. Zur Wahrung dieser berechtigten Interessen wird die „Sika aktuell“ kostenfrei an die Mitarbeitenden der Sika Deutschland GmbH, der Sika Holding CH AG & Co KG, Sika Manufacturing Deutschland GmbH, MBCC Investments GmbH, PCI Augsburg GmbH, Wolman Wood and Fire Protection GmbH, TPH Bausysteme GmbH elektronisch bereitgestellt.

## **3. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung**

Für den Abruf/Zusendung der Mitarbeitenden-Zeitschrift "Sika aktuell" ergeben sich unterschiedliche Rechtsgrundlagen, abhängig vom Status der Empfänger:

**Mitarbeitende:** Die Mitarbeitenden können die „Sika aktuell“ über einen Link abrufen. Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten ergibt sich aus der Notwendigkeit zur Erfüllung des Arbeitsvertrags gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO.

Die Mitarbeitenden haben einen arbeitsvertraglichen Anspruch darauf, über relevante Unternehmensinformationen informiert zu werden, was die Bereitstellung der „Sika aktuell“ einschließt.

**Ehemalige Mitarbeitende:** Für ehemalige Mitarbeitende wird die Zusendung der Mitarbeitenden-Zeitschrift auf Grundlage ihrer Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO erfolgen. Die Einwilligung wird gemäß den einschlägigen Datenschutzbestimmungen eingeholt, um sicherzustellen, dass die ehemaligen Mitarbeitenden der Zusendung der „Sika aktuell“ zugestimmt haben.

Darüber hinaus ergibt sich die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten im Rahmen der „Sika aktuell“ aus den berechtigten Interessen des Unternehmens gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO. Diese Interessen umfassen die Kommunikation mit den Mitarbeitenden und ehemaligen Mitarbeitenden sowie die Bereitstellung relevanter Informationen über Unternehmensaktivitäten und -entwicklungen.

## **4. Empfänger und Kategorien der erhobenen personenbezogenen Daten**

Im Zuge der Bereitstellung der Mitarbeitenden-Zeitschrift, die nun über einen entsprechenden Link mit Passwort abrufbar ist, werden bestimmte personenbezogene Daten an verschiedene Empfänger übermittelt. Hier sind die Hauptempfänger und die Kategorien der übermittelten personenbezogenen Daten:

**Mitarbeitende:** Die Mitarbeitenden sind die primären Empfänger der Informationen über die Veröffentlichung einer neuen Ausgabe der Mitarbeitenden-Zeitschrift. Die übermittelten personenbezogenen Daten können Namen, E-Mail-Adressen und möglicherweise Abteilungszugehörigkeiten umfassen.

**Ehemalige Mitarbeitende:** Ehemalige Mitarbeitende, die ihre Einwilligung zur Kontaktaufnahme für Informationen über die „Sika aktuell“ gegeben haben, erhalten ebenfalls eine entsprechende Benachrichtigung per E-Mail. Die übermittelten personenbezogenen Daten umfassen hierbei ebenfalls Namen und E-Mail-Adressen.

## **5. Weitergabe von Daten und Speicherdauer**

**Weitergabe von Daten:** Die erhobenen Daten werden ausschließlich intern zur Bereitstellung der „Sika aktuell“ verwendet.

**Speicherdauer:** Die Speicherdauer der personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Zusendung der „Sika aktuell“ richtet sich nach dem Beschäftigungsverhältnis des Mitarbeitenden oder dem Wunsch des ehemaligen Mitarbeitenden. Die Daten werden zur Bereitstellung werden nur so lange gespeichert, wie ein Beschäftigungsverhältnis besteht oder solange Sie als ehemaliger Mitarbeitende den Erhalt der „Sika aktuell“ wünschen und keinen Widerruf des Erhalts erklären. Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder im Falle eines Widerrufs werden die entsprechenden Daten gelöscht oder anonymisiert, um die Privatsphäre der betroffenen Personen zu schützen.

### **7. Automatisierte Entscheidungsfindung**

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung.

### **8. Drittlandübermittlung und Übermittlung an eine internationale Organisation**

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation findet nicht statt und ist nicht beabsichtigt.

### **9. Folgen der Nichtbereitstellung von Daten**

Die Bereitstellung von Daten ist für den Erhalt der Mitarbeitenden-Zeitschrift erforderlich. Ohne die zur Verfügung gestellten Daten können wir Ihnen die

Zeitschrift möglicherweise nicht zur Verfügung stellen bzw. den Anspruch entsprechend prüfen.

### **10. Betroffenenrechte nach der Datenschutz-Grundverordnung**

Betroffenen Personen stehen folgende Rechte zu, sofern die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind:

- Recht auf Auskunft über die zur eigenen Person verarbeiteten Daten (Art. 15 DS-GVO);
- Recht auf Berichtigung unrichtiger Daten (Art. 16 DS-GVO);
- Recht auf Löschung oder Einschränkung der Datenverarbeitung (Art. 17 und 18 DS-GVO);
- Recht auf Datenübertragbarkeit bei Einsatz von automatisierten Verfahren (Art. 20 DS-GVO);
- Widerspruch gegen die Verarbeitungen aufgrund Art. 6 Abs. 1 f) DS-GVO einzulegen, wenn sich Gründe aus Ihrer besonderen Situation ergeben (Art. 21 DS-GVO).

Sollten Sie Bedenken oder eine Frage zu der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und Informationen haben, können Sie sich an die o. g. verantwortliche Stelle oder an den betrieblichen Datenschutzbeauftragten wenden. Weiterhin besteht ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde für den Datenschutz Baden-Württemberg.